

СОГЛАШЕНИЕ

между

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между

**ЛЕНИНГРАДСКИМ ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ
ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ОБЩЕСТВ**

и

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ТОРГОВЛИ, ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ,
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«ТОРГОВОЕ ЕДИНСТВО»**

на 2021-2024 годы

Комитет по труду и занятости
населения Ленинградской области
«17» августа 2021
рег. № 12/С-21
ГМН

СОГЛАШЕНИЕ

между

Ленинградским областным Союзом потребительских обществ и Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое единство»
на 2021-2024 гг.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение между Ленинградским областным Союзом потребительских обществ (далее Леноблпотребсоюз) и представителем работников – Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство» заключено в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом РФ от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трёхсторонним соглашением между Правительством Ленинградской области, общественной организацией «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области», Областным законом о социальном партнёрстве в сфере труда от 15.03.2017 г. № 12-03.

Соглашения направлено на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и направлено на защиту социально-экономических прав и интересов работников потребительской кооперации.

Соглашение является основой при заключении коллективных договоров. Действие соглашения распространяется на работников и работодателей Ленинградского областного Союза потребительских обществ.

Нормы и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников отрасли.

Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении социальных гарантий и льгот.

В течение срока действия Соглашения в него могут вноситься, по взаимной договорённости между Сторонами, изменения и дополнения. Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке отказаться от выполнения положений Соглашения. О намерении Стороны расторгнуть Соглашение она обязана письменно уведомить Сторону Соглашения не менее чем за один месяц до предполагаемой даты расторжения.

Соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами и действует в период с 2021 года по 2024 год до принятия нового Соглашения.

2. Взаимодействие Сторон

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнёрства, основанными на равноправии, уважении и учёте взаимных интересов, Стороны будут взаимодействовать по следующим основным направлениям:

- подготовка предложений в законопроекты, нормативные акты и другие документы, регулирующие деятельность Ленинградского областного Союза потребительских обществ;
- развитие системы социального партнёрства, расширение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях отрасли;
- расширение совместной методической, консультативной и информационной помощи территориальным органам регулирования отрасли, организациям профсоюза в решении проблем Ленинградского областного Союза потребительских обществ, регулировании социально-трудовых отношений, организации обучения и повышения квалификации руководящих кадров и профсоюзного актива;
- осуществление согласованных действий, направленных на рост благосостояния и обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, обеспечение конституционных прав в вопросах оплаты труда;
- осуществление контроля за соблюдением норм законодательства в области оплаты труда и определяют меры ответственности в случаях их нарушения соответствующего законодательства;
- реализация мероприятий, направленных на выполнение обязательств по оплате труда, и предупреждение появления задолженности по выплате заработной платы;
- реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда;
- организация обучения по повышению квалификации и проверке знаний по охране труда для руководителей и ответственных лиц организаций Ленинградского областного Союза потребительских обществ.

2.2. Для реализации мер, предусмотренных настоящим Соглашением, договаривающиеся Стороны выражают согласие:

- осуществлять совместные выезды в командировки представителей Сторон с целью изучения вопросов состояния организаций Ленинградского областного Союза потребительских обществ и последующего их рассмотрения на совещаниях с участием представителя работников;
- активно участвовать совместно с органами законодательной и исполнительной власти Ленинградской области в разработке и принятии законов и иных нормативно-правовых актов, касающихся регулирования отрасли, совершенствования системы налогообложения, улучшения

социально-экономического и правового положения лиц, занятых в сфере потребительской кооперации;

- для повышения престижа профессии работников отрасли, обучения безопасным условиям труда на предприятиях, совместно организовывать и проводить конкурсы на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Ленинградского областного Союза потребительских обществ.

2.3. Ленинградский областной Союз потребительских обществ:

- при разработке проектов нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Ленинградского областного Союза потребительских обществ, предусматривает меры по социальной защите работников отрасли;

- нормативно-правовые акты и решения, затрагивающие социально-трудовые права работников потребительской кооперации, рассматриваются Ленинградским областным Союзом потребительских обществ с учётом мнения представителя работников;

- вносит в Правительство Ленинградской области предложения о стимулировании работодателей, сохраняющих и создающих в организациях отрасли новые рабочие места;

- своевременно направляет представителю работников проекты документов по важным направлениям социального и экономического развития Ленинградского областного Союза потребительских обществ, разрабатываемые Правительством Ленинградской области;

- для обеспечения защиты социально-экономических интересов работников предприятий и организаций Ленинградского областного Союза потребительских обществ при формировании рабочих органов (комиссий: по сертификации, защите прав потребителей, проведению конкурсов и т.п.) включает в их состав представителя работников;

- оказывает содействие в заключении на предприятиях и в организациях Ленинградского областного Союза потребительских обществ коллективных договоров, предусматривающих социальные гарантии работникам;

- в рамках социального партнёрства, в целях расширения форм защиты прав и законных интересов работников потребительской кооперации Ленинградского областного Союза потребительских обществ способствует созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях отрасли;

- содействует обеспечению в подведомственных предприятиях, организациях отрасли здоровых и безопасных условий труда, экологически чистых технологий в соответствии с законодательными и нормативными актами РФ, Ленинградской области;

- обеспечивает минимальный уровень оплаты труда работников при полном рабочем дне в соответствии с региональным соглашением о минимальной зарплате по Ленинградской области.

- взаимодействует с органами законодательной и исполнительной государственной власти Ленинградской области, Профсоюзом по вопросам

совершенствования законодательной и нормативной базы экономического развития организаций и предприятий отрасли;

- контролирует действия работодателей по вопросам безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, федеральными и отраслевыми целевыми и другими программами, настоящим Соглашением.

2.4. Представитель работников:

- представляет и защищает социально-трудовые права и интересы работников - членов профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти;

- представляет в структурных подразделениях Ленинградского областного Союза потребительских обществ при решении вопросов, затрагивающих социально-экономические интересы организаций и предприятий отрасли и их работников;

- вносит на рассмотрение Ленинградского областного Союза потребительских обществ (в пределах его полномочий) предложения о принятии решений, нормативных правовых актов, направленных на защиту экономических и социально-трудовых прав, улучшение условий труда и здоровья работников;

- представляет бесплатную правовую и консультативную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюза в вопросах занятости, трудового законодательства и др., а также разрешению трудовых споров;

- проводит обучение профсоюзного актива и разъяснительную работу в коллективах по вопросу действия и применения Трудового Кодекса РФ и осуществляют контроль за его соблюдением;

- отстаивает права работников на безопасные условия труда на рабочем месте и сохранение здоровья;

- обеспечивает общественный контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда на предприятиях отрасли;

- участвует в разработке и реализации программ социальной направленности;

- содействует через первичные профсоюзные организации осуществлению мер по оздоровлению работников отрасли и их семей;

- разрабатывает рекомендации по заключению коллективного договора и макеты договоров, направляет их в первичные организации;

- добивается заключения колдоговоров в организациях и предприятиях независимо от численности работников;

- добивается включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставления им определённых льгот;

- организует проведение конкурса «Лучшее предприятие по социальному партнёрству»;
- содействует через первичные профсоюзные организации осуществлению мер по снижению социальной напряжённости в трудовых коллективах, защите интересов и трудовых прав работников.

3. Ответственность сторон соглашения, контроль за выполнением соглашения

Стороны совместно:

1. несут ответственность в соответствии с действующим законодательством за нарушение или невыполнение обязательств Соглашения, за не предоставление информации, необходимой для осуществления контроля, за соблюдением Соглашения;
2. ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.
3. контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, подписавшими настоящее Соглашение.
4. настоящее Соглашение заключено на 2021-2024 годы, вступает в силу 15 августа 2021 г. и действует по 14 августа 2024 г.
5. стороны договорились довести настоящее Соглашение до сведения организаций отраслей через профсоюзные комитеты организаций отрасли.

Председатель
Совета Ленинградского
Областного Союза
потребительских обществ




Председатель
Территориальной Санкт-Петербурга
и Ленинградской области организации
профсоюза работников торговли,
общественного питания, потребитель-
ской кооперации и предприниматель-
ства Российской Федерации
«Торговое Единство»




В.И.Пилипенко

В на^{сто}яще^м до^{ку}мен^{те} про^{ну}ме-
ро^{ва}но и про^шито 6 ли^{сто}в.

Пре^дсе^дате^{ль} Об^ще^ст^ве^нно^го
про^фсо^юза

«^Тор^го^вое ^Еди^нст^вво»

В.И. Пи^ли^пе^нк^о

